



Geschäftsbericht 2025

Ausbildungszentrum für Sicherheit

Inhaltsverzeichnis

1. Vorwort	3
2. Das Geschäftsjahr 2025	4
3. Investitionen / Neuerungen	6
4. Verwaltung und Organisation.....	7
5. Ausblick	10



Bild: Neuer Betriebsbus

1. Vorwort

Geschätzte Leserinnen und Leser

Wir dürfen auf ein erfolgreiches Jahr 2025 zurückblicken. Trotz eines Rückgangs des Umsatzes um gut 5% konnten wir ein positives Ergebnis erwirtschaften.

Mit zwei Abgängen bei den festangestellten Mitarbeitenden hatten wir im Bereich Personal für unsere Verhältnisse grosse Veränderungen. Beide Stellen konnten zeitnah wieder besetzt werden.

Unser neues Produkt «Blended Learning» haben wir bei der SBB erfolgreich eingeführt. In dieser Ausbildung kommen eine VR-Brille, ein E-Learning und konventionelle Gasbrandstellen zum Einsatz.

Nach 18 Jahren mussten wir unseren Betriebsbus, den blauen Opel ersetzen. Wir nutzen das neue Fahrzeug sehr rege damit wir das steigende Volumen bei den externen Kleinlöschgeräteausbildungen bewältigen können und unsere Kunden im Bereich Catering beliefern können.

Im Projekt «Ausbildungsinfrastruktur Feuerwehr und Zivilschutz Kanton Bern» läuft wie bereits im letzten Geschäftsbericht erwähnt, eine Machbarkeitsstudie. Sobald detaillierte Informationen vorliegen, werden wir die Verbandsgemeinden entsprechend informieren.

Der Leitungsausschuss und die Mitarbeitenden des AfS sind sehr motiviert und arbeiten intensiv und innovativ an der Zukunft des AfS.

Den Mitarbeitenden und allen Aussenstehenden danken wir für den geleisteten Einsatz und für den Beitrag zum Erfolg des AfS.

Unseren Kunden danken wir für das Vertrauen, welches Sie uns immer wieder entgegenbringen.

Die Präsidentin

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Seiler'.

Silvia Seiler

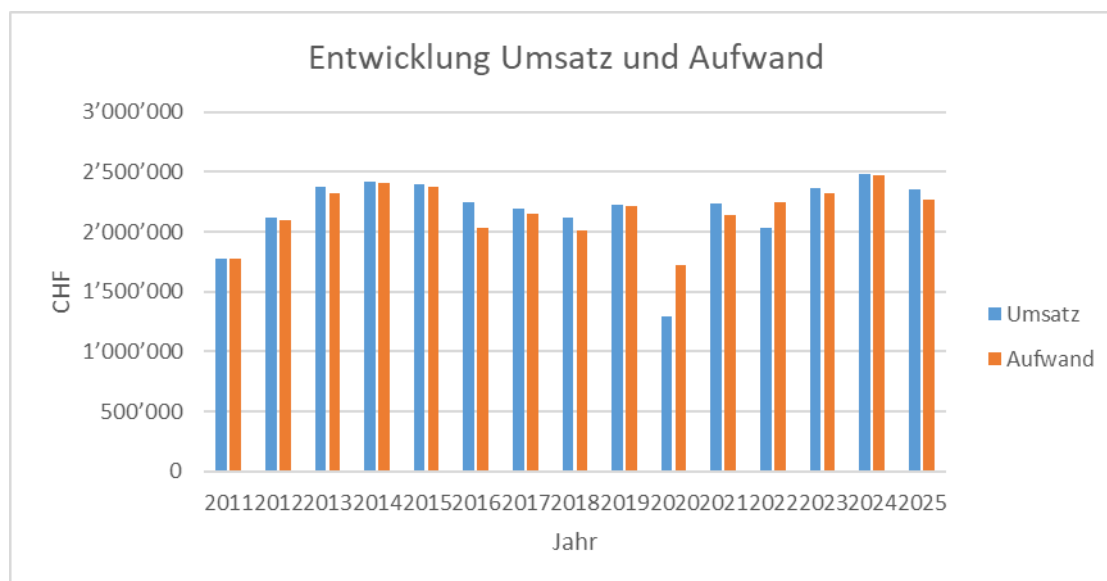
Der Geschäftsleiter

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'D. Arni'.

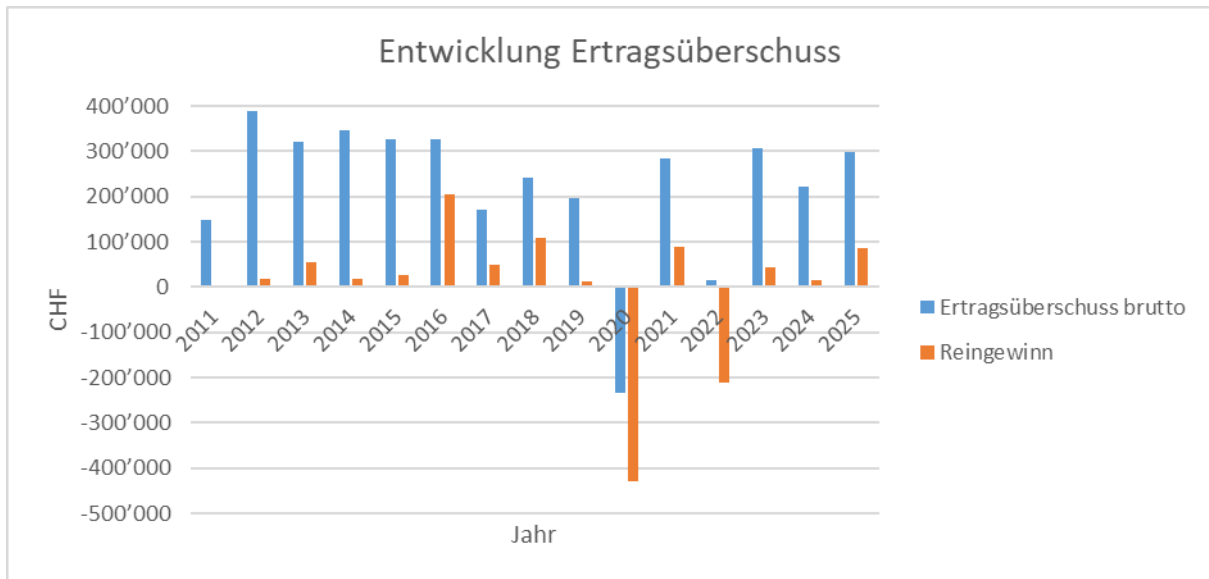
Daniel Arni

2. Das Geschäftsjahr 2025

Der Umsatz fällt gegenüber dem Vorjahr um rund CHF 128'987.- tiefer aus. Den Umsatzrückgang mussten wir bei den Schul- und Kursgeldern verzeichnen. Unser grösster Kunde im Bereich der Kleinlöschgeräteausbildungen bezieht seit dem vergangenen Jahr ein neues Produkt, welches zu einem tieferen Preis angeboten wird, aber auch weniger Kosten verursacht. Zudem hat der Kunde gegenüber dem Vorjahr rund 1/3 weniger Ausbildungstermine gebucht. Bei den Benutzungsgebühren konnten wir den Umsatz um rund 6% steigern. In der Gastronomie sind wir auf dem Niveau des Vorjahres.



Der Aufwand liegt gegenüber dem Vorjahr um rund CHF 198'000.- tiefer und liegt CHF 30'000.- unter dem Budget. Die grösste Abweichung zum Vorjahr weisen wir mit CHF 106'000.- bei den Feuerwehrausbildungen extern aus. Im Jahr 2024 haben wir auf Grund der hohen Nachfrage zwei Kurse in Schweden durchgeführt. Im Berichtsjahr war die Nachfrage sehr gering, so dass wir keinen Kurs durchführten. Dies widerspiegelt sich auch im Umsatz bei den Kursgeldern wieder. Auf Grund des neuen Produktes beim eingangs erwähnten grössten Kunden bei den Kleinlöschgeräteausbildungen fallen auch die Transportkosten für den mobilen Brandcontainer um rund CHF 48'000.- tiefer aus. Auch beim Personalaufwand liegen wir unter dem Vorjahr. Bedingt durch eine kurze Stellenvakanz und Versicherungsleistungen auf Grund eines gesundheitlich bedingten Ausfalls. Weitere Kosteneinsparungen konnten bei den Energiekosten, beim Verbrauchsmaterial für Ausbildungen, beim Unterhalt der Brandanlagen und beim Unterhalt der Liegenschaften realisiert werden.



Der Ertragsüberschuss von CHF 85'595.37 wurde dem Eigenkapital gutgeschrieben, welches sich dadurch auf CHF 148'656.70.- erhöht.



Bild: Funktionärskurs von Autosport Schweiz

3. Investitionen / Neuerungen

In folgendes Projekt haben wir im Berichtsjahr investiert:

Projekt 47: E-Learning, Avatar und Chatbot CHF 31'630.05

Mit der Entwicklung des E-Learnings starteten wir bereits im Jahr 2024 und setzen dieses seit Anfang des Berichtsjahres bereits bei der Kleinlöschgeräteausbildung ein. Der Avatar und der Chatbot ist die Weiterentwicklung des E-Learnings, weshalb die drei Themen als eins betrachtet werden müssen.

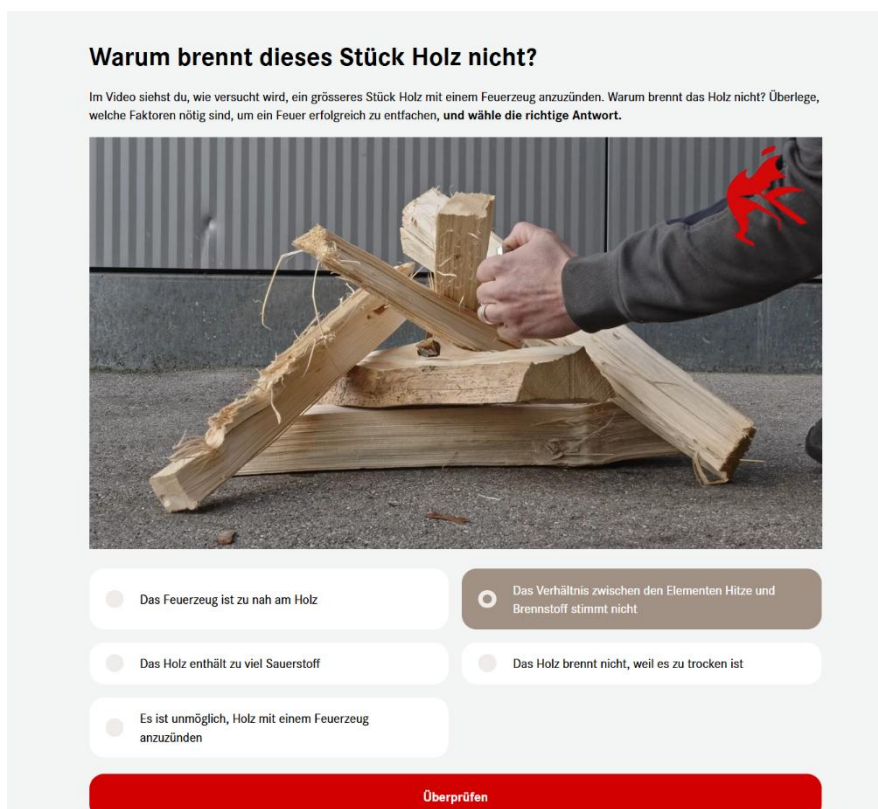


Bild: Ausschnitt aus dem AfS E-Learning ToolE-Learning

4. Verwaltung und Organisation

Delegiertenversammlung

Am 25. Juni 2025 wurde die ordentliche Delegiertenversammlung durchgeführt.

Leitungsausschuss

Präsidentin:

- Silvia Seiler, Kappelen

Vizepräsident:

- Kurt Schwab, Nidau

Mitglieder:

- Manuela Lanz, Studen
- Bettina Leiggenger, Büren a/A
- Peter Nydegger, Orpund
- Fabio Perrone, Gerolfingen
- Beat Rütli, Pieterlen

Mitarbeitende

Im Geschäftsjahr 2025 hat sich Daniel Krähenmann entschieden, eine neue Herausforderung anzunehmen und hat das AfS per 28.02.2025 verlassen. Wir wünschen ihm für seine Zukunft alles Gute.

Mit Michael Stöpfer aus St-Ursanne konnten wir einen motivierten Fachmann als Nachfolger von Daniel Krähenmann gewinnen. Er startete am 01.05.2025 im AfS und hat sich bereits sehr gut eingearbeitet und ins Team integriert.

Ebenfalls im Berichtsjahr hat sich unsere langjährige Mitarbeiterin Christine Ramser entschieden, eine neue Herausforderung anzunehmen und hat das AfS per 31.07.2025. Wir wünschen ihr für ihre Zukunft alles Gute.

Mit Sabrina Arni aus Oberramsern konnten wir eine kompetente und motivierte Nachfolgerin von Christine Ramser gewinnen. Sie startet am 11.08.2025 im AfS und hat sich bereits sehr gut eingearbeitet und ins Team integriert.

Hans Baumgartner arbeitet seit vielen Jahren für uns als nebenamtlicher Mitarbeiter. Seit dem 01.08.2025 arbeitet Hans Baumgartner im Stundenlohn auf Abruf im Afs. Er unterstützt das Team Betrieb, um bei der Retablierung der AS-Geräte die Auslastungsspitzen zu brechen. Zusätzlich übernimmt er viele externe Kleinlöschgeräteausbildungen.

Geschäftsleiter:

- Daniel Arni

Kundenbeziehung:

- Daniel Krähenmann bis 28.02.2025
- Thomas Stauffer
- Michael Stöpfer ab 01.05.2025

Betrieb:

- Hans Baumgartner ab 01.08.2025
- Michel Corrocher
- Thomas Jucker
- Daniel Nikles

Ausbildung:

- Daniel Arni
- Hans Baumgartner ab 01.08.2025
- Michel Corrocher
- Thomas Jucker
- Daniel Krähenmann bis 28.02.2025
- Pierre Mathis
- Daniel Nikles
- Thomas Stauffer
- Michael Stöpfer ab 01.05.2025

Pierre Mathis ist mit einem Teilzeitpensum beschäftigt und wird ausschliesslich als Ausbilder eingesetzt.

Zusätzlich werden wir im Ausbildungsbetrieb von 50 nebenamtlichen Mitarbeitenden unterstützt.

Administration:

- Daniel Arni
- Thomas Jucker
- Magda Schmalz

Restauration:

- Sybille Seger, Fachverantwortliche Gastronomie
- Arni Sabrina ab 11.08.2025
- Michel Loretan, Koch auf Abruf
- Christine Ramser bis 31.07.2025

Reinigung

- Chantal Moser
- Konrad Moser
- Rosa Sampaio

Revisionsstelle

REVISIA AG, Treuhandgesellschaft, 2500 Biel

5. Ausblick

Der Start in das neue Geschäftsjahr ist uns gut gelungen. Im Bereich der Ausbildungen und Trainings für Feuerwehren haben wir für das laufende Jahr Buchungen für 90 Veranstaltungen. Zum gleichen Zeitpunkt vor einem Jahr hatten wir 82 Buchungen. Im Gegensatz zum vergangenen Jahr, werden wir in diesem Jahre wieder einen Kurs in Schweden durchführen können. Wir verzeichnen auch ein erhöhtes Volumen bei den Anfragen für Kleinlöschgeräteausbildungen. Unser Blended Learning, welches wir seit etwas mehr als einem Jahr bei der SBB einsetzen, funktioniert einwandfrei und kommt bei den Kundinnen und Kunden sehr gut an. Damit wir uns auch in Zukunft weiterhin von den Mitbewerbern etwas differenzieren können, haben wir einen Afs Avatar entwickeln lassen und integrieren diesen nun in unser E-Learning Tool. Wir setzen nun im Bereich Marketing Massnahmen um, damit wir mit diesem Produkt zusätzliche Kunden gewinnen können. Im Bereich der Zivilschutzausbildungen sind für das kommende Jahr gleichviele Ausbildungen geplant wie letztes und dieses Jahr.

Die Gebäudeversicherung Bern (GVB) wird Ihre Kurslandschaft für die Angehörigen der Feuerwehren ab voraussichtlich 2028 modularer gestalten als dies heute der Fall ist. Die Einführung dieser modularen Kurslandschaft wird uns im kommenden Jahr sicher stark beschäftigen.

Wir sind überzeugt, das laufende Geschäftsjahr erfolgreich gestalten zu können.



Bild: Afs Avatar